

«Samruk-Kazyna Construction» АҚ 2021 жылға арналған жылдық есебіне

№1 ҚОСЫМША

МАҢЫЗДЫ МӘМІЛЕЛЕР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Қоғам 2021 жылы келесі мәмілелер жасады:

Мүдделілігі бар мәмілелер:

- «Самұрық-Қазына» АҚ-мен жасалған, сомасы 2 млрд ресей рублі, «Samruk-Kazyna Construction» АҚ облигацияларын сатып алу-сату туралы 2021 жылғы 15 наурыздағы № 1277-и шарт.

Ірі мәміле:

- «Шар-Құрылыс» ЖШС-мен және «Bestbuilding» ЖШС-мен жасалған, «Нұр-Сұлтан қ. Мыңжылдық аллеясында көппәтерлі тұрғын үй кешенінің құрылысы (2-кезеңі)» жобасы бойынша құрылысқа инвестиция салу туралы 2021 жылғы 9 сәуірдегі № 1–04 шарт.

«Samruk-Kazyna Construction» АҚ 2021 жылға арналған жылдық есебіне

№2 ҚОСЫМША

GRI МАЗМҰНЫНЫҢ ИНДЕКСІ

2021 жылға арналған тұрақты даму саласындағы есеп GRI стандарттарына сәйкес дайындалған: негізгі нұсқа.

Әмбебап стандарттар

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
101	Негізгі ережелер	
102	Есептіліктің жалпы стандартты элементтері	
1	Ұйымның бейіні	
102-1	Ұйымның атауы	Компания туралы
102-2	Негізгі брендтер, өнімдер және де Қоғамның қызметтері	Компания туралы
102-3	Ұйым штаб-пәтерінің орналасқан жері	Байланыс ақпарат
102-4	Ұйым өз қызметін жүзеге асыратын елдердің саны мен атаулары	Компания туралы
102-5	Меншік сипаты мен ұйымдық-құқықтық нысаны	Компания туралы

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
102-6	Ұйым жұмыс істейтін нарықтар (соның ішінде географиялық бөлініс, қызмет көрсетілетін салалар, тұтынушылар мен бенефициарлар санаттары)	Даму стратегиясы және оның жүзеге асырылуы
102-7	Ұйымның ауқымы: <ul style="list-style-type: none"> қызметкерлердің жалпы саны; бөлімшелердің жалпы саны; таза кірістер; қарыздық және меншікті капиталға бөлінген жалпы капитал; жеткізілетін өнімдер немесе көрсетілетін қызметтер көлемі. 	Тұрақты даму Тұрақты даму саласындағы негізгі көрсеткіштер
102-8	Қызметкерлер және басқа да қызметкерлер туралы ақпарат. Жынысы жағынан еңбек шарты бойынша (тұрақты және уақытша) қызметкерлердің жалпы саны. Аймақтар жағынан еңбек шарты бойынша (тұрақты және уақытша) қызметкерлердің жалпы саны.	Тұрақты даму Кадрлар әлеуетін дамыту
102-9	Ұйым жеткізулерінің тізбегі	Тұрақты даму Жеткізулердің жауапты тізбегі
102-10	Ұйым мен жеткізулер тізбегіндегі елеулі өзгерістер.	Есепті кезең ішінде конкурстық келіссөздер жүргізу арқылы тендер сатып алу тәсілімен толықтырылды.
102-11	Сақтық қағидаты немесе тәсіл	Тәуекелдерді басқару
102-12	Сыртқы бастамалар Ұйым қосылатын немесе мақұлдайтын сыртқы экономикалық, экологиялық және әлеуметтік жарғылардың, қағидаттардың тізбесі немесе басқа бастамалар	Қазіргі уақытта Қоғам бұл бастамалардың ешқайсысына ресми түрде қосылмаған. Бұл ретте Қоғам ISO 26000 халықаралық стандартында (Әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі нұсқаулық) және Корпоративтік басқару кодексінде баяндалған қағидаттарды басшылыққа алады, сондай-ақ GRI стандарттарын қолдана отырып, тұрақты даму жөніндегі есептерді жариялайды.
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік: Салалық немесе басқа қауымдастықтардың, ұлттық немесе халықаралық насихаттық ұйымдардың негізгі мүшелерінің тізімі	Қазіргі уақытта Қоғам қауымдастықтардың ресми мүшесі болып табылмайды.
2	Стратегия	
102-14	Ұйымда шешімдер қабылдайтын ең жоғары тұлғаның мәлімдемесі	Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі Басқарма Төрағасының хабарламасы үндеуі
102-15	Негізгі әсерлер, тәуекелдер және мүмкіндіктер	Тәуекелдерді басқару
3	Әдеп және риясыздық	Тұрақты даму Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
102-16	Құндылықтар, қағидаттар, стандарттар және мінез-құлық нормалары	Тұрақты даму Тұрақты даму саласындағы есеп туралы. Тұрақты дамуды басқару
102-17	Әдеп жөнінде кеңес беру және алаңдаушылық білдіру механизмдері	Тұрақты даму Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
4	Басқару	
102-18	Басқару құрылымы	Корпоративтік басқару
102-19	Өкілеттіктерді табыстау	Қоғамның тұрақты дамуы
102-20	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер бойынша атқарушы билік деңгейіндегі жауапкершілік	Қоғамның тұрақты дамуы
102-21	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер бойынша мүдделі тараптарға кеңес беру	Есеп туралы Тұрақты дамуды басқару Байланыс ақпарат
102-22	Жоғарғы басқару органының және оның комитеттерінің құрамы	Директорлар кеңесі
102-23	Жоғарғы басқару органының төрағасы	Жоғарғы басқару органының төрағасы ұйымдағы атқарушы лауазымдық тұлға болып табылмайды.
102-24	Жоғарғы басқару органын ұсыну және таңдау	Директорлар кеңесі
102-25	Мүдделер қақтығысы	Мүдделер қақтығысын реттеу бірқатар ішкі нормативтік құжаттармен қарастырылған: Қоғамның Жарғысымен, Директорлар кеңесі туралы ережемен, Әдеп кодексімен
102-26	Мақсатты, құндылықтар мен стратегияны белгілеудегі жоғарғы басқару органының рөлі	Қоғамның Жарғысына сәйкес мәселелер: Қоғам қызметінің басым бағыттарын айқындау, Қоғамның даму стратегиясын бекіту және оның іске асырылуына мониторинг жүргізу Директорлар кеңесінің айрықша құзыретіне жатады.
102-27	Жоғарғы басқару органының ұжымдық білімі	Директорлар кеңесі мүшелерінің біліктілігін арттыру.
102-28	Жоғарғы басқару органының жұмысын бағалау	Директорлар кеңесінің қызметін бағалау.
102-29	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік әсерлерді анықтау және басқару	Қоғамның тұрақты дамуы
102-30	Тәуекелдерді басқару үдерістерінің тиімділігі	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау
102-31	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік тақырыптарға шолу жасау	Қоғамның тұрақты дамуы
102-32	Тұрақты даму туралы есептіліктегі жоғарғы басқару органының рөлі	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы Тұрақты дамуды басқару
102-33	Маңызды мәселелер туралы хабарлау	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау Маңызды тақырыптарды анықтау
102-34	Маңызды мәселелердің сипаты мен жалпы саны	Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау Маңызды тақырыптарды анықтау
102-35	Сыйақы беру саясаты	Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне сыйақы берудің негізгі ережелері
102-36	Сыйақыны белгілеу үдерісі	Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелеріне сыйақы берудің негізгі ережелері
5	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу	
102-40	Мүдделі тараптар тізбесі	Қоғамның тұрақты дамуы. Мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесу
102-41	Ұжымдық шарттар	Қоғамның тұрақты дамуы. Мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесу

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесу. Толығырақ ақпарат Қоғамның 2021 жылға арналған тұрақты даму саласындағы есебінде баяндалған: www.skcn.kz
102-43	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Қоғамның тұрақты дамуы. Мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесу
102-44	Ұйыммен өзара әрекеттесу аясында мүдделі тараптар көтерген негізгі тақырыптар мен алаңдаушылықтар	Маңызды тақырыптарды анықтау
6	Есептілік тәжірибесі	
102-45	Шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген кәсіпорындар	Топ құрылымы: «Samruk-Kazyna Construction» АҚ «СК Девелопмент» ЖШС
102-46	Есеп мазмұны мен тақырып шекараларын анықтау	Қоғамның тұрақты дамуы Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-47	Материалдық тақырыптар тізімі	Қоғамның тұрақты дамуы. Маңызды тақырыптарды анықтау
102-48	Ақпаратты қайта қарау	Қоғамның тұрақты дамуы. Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	Қоғамның тұрақты дамуы. Тұрақты даму саласындағы есеп туралы
102-50	Есептілік кезеңі	Жылдық есепте 01.01.2021 және 31.12.2021 жылдар аралығындағы тұрақты даму мәнмәтініндегі Қоғамның негізгі экономикалық, әлеуметтік және экологиялық қызметі көрсетілген.
102-51	Соңғы есептің күні	2020 жылға арналған жылдық есеп 2021 жылғы сәуірде жарияланған
102-52	Есепті цикл	Жылына 1 рет
102-53	Есепке қатысты сұрақтар бойынша байланыс ақпарат	Қоғамның тұрақты дамуы Байланыс ақпарат: «Samruk-Kazyna Construction» АҚ 010000, Нұр-Сұлтан қ., «Есіл» ауданы, Сығанақ к-сі, 17/10 үй. Тел.: +7 7172 570210 (қабылдау бөлмесі), факс +7 7172 575522, info@fnsk.kz .
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есептілік дайындаудың таңдалған нұсқасы туралы ақпарат	Қоғамның тұрақты дамуы 2021 жылға арналған тұрақты даму саласындағы есеп GRI стандарттарына сәйкес дайындалған: негізгі нұсқа
102-55	GRI мазмұнының индексі	48-бет
102-56	Сыртқы кепілдік	Тұрақты даму саласындағы есеп туралы

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
GRI 200 Экономикалық тақырыптар		
GRI 103 – Менеджмент саласындағы тәсіл	GRI 103–1 Тақырыптардың маңыздылығын және олардың шекарасын негіздеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Есеп туралы. Маңызды тақырыптарды анықтау
	GRI 103–2 Менеджмент саласындағы тәсіл және оның құрамдас бөліктері	Басқарма Төрағасының үндеуі. Біздің қызмет. Тұрақты дамуды басқару. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
	GRI 103–3 Менеджмент саласындағы тәсілді бағалау	Ішкі аудит
GRI 201 – Экономикалық көрсеткіштер	GRI 201–1 Жасалған және бөлінген тікелей экономикалық құндылық	Қоғамның тұрақты дамуы. Тұрақты даму саласындағы негізгі көрсеткіштер
	GRI 201–4 Үкіметтен алынған қаржылық көмек	Қоғамның тұрақты дамуы. Тұрақты даму саласындағы негізгі көрсеткіштер
GRI 203 – Тікелей емес экономикалық әсерлер	203–2 Елеулі жанама экономикалық салдарлар әсерлер	Қоғамның тұрақты дамуы. Жеткізулердің жауапты тізбегі. Қатысу аймақтарындағы экономикалық әсер
GRI 205 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	GRI 205–1 Сыбайлас жемқорлықпен байланысты тәуекелдер бойынша бағаланатын операциялар	Қоғамның тұрақты дамуы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаттары мен әдістері туралы ақпарат және оларға үйрету
GRI 300 Экологиялық тақырыптар		
GRI 103 – Менеджмент саласындағы тәсіл	GRI 103–1 Тақырыптардың маңыздылығын және олардың шекарасын негіздеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Маңызды тақырыптарды анықтау
	GRI 103–2 Менеджмент саласындағы тәсіл және оның құрамдас бөліктері	Қоғамның тұрақты дамуы. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
	GRI 103–3 Менеджмент саласындағы тәсілді бағалау	Қоғамның тұрақты дамуы
GRI 305 – Шығындылар	GRI 103–1 Тақырыптардың маңыздылығын және олардың шекарасын негіздеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Маңызды тақырыптарды анықтау
	GRI 103–2 Менеджмент саласындағы тәсіл және оның құрамдас бөліктері	Қоғамның тұрақты дамуы. Қоршаған ортаны қорғауға әсерді басқару. Тұрақты дамуды басқару. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
	GRI 103–3 Менеджмент саласындағы тәсілді бағалау	Қоғамның тұрақты дамуы. Қоршаған ортаны қорғауға әсерді басқару
GRI 307 – Экологиялық нормаларға сәйкес келу	GRI 307–1 Экологиялық заңдар мен қағидаларды сақтамау	Қоғамның тұрақты дамуы. Тұрақты дамуды басқару. Есепті кезең ішінде Қоғамда мұндай оқиғалар болған жоқ.

GRI стандарттары	Ашылатын мәліметтер	Ескертпе, сілтемелер, ерекше жағдайлар
GRI 400 Әлеуметтік тақырыптар		
Оқу және білім алу		
GRI 103 – Менеджмент саласындағы тәсіл	GRI 103–1 Тақырыптардың маңыздылығын және олардың шекарасын негіздеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Маңызды тақырыптарды анықтау. Кадрлар әлеуетін дамыту
	GRI 103–2 Менеджмент саласындағы тәсіл және оның құрамдас бөліктері	Қоғамның тұрақты дамуы. Кадрлар әлеуетін дамыту. Тұрақты дамуды басқару. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
Оқу және білім алу		
GRI 404 – Оқу және білім алу	GRI 404–1 Жыныс пен қызметкерлер санаттары бойынша бөлінген бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	Қоғамның тұрақты дамуы. Кадрлар әлеуетін дамыту
	GRI 404–3 Нәтижелер мен мансаптық даму туралы тұрақты шолуларды алатын қызметкерлердің пайызы	Қоғамның тұрақты дамуы. Кадрлар әлеуетін дамыту
Мемлекеттік саясат		
GRI 415 – Мемлекеттік саясат	GRI 103–1 Тақырыптардың маңыздылығын және олардың шекарасын негіздеу	Қоғамның тұрақты дамуы. Маңызды тақырыптарды анықтау
	GRI 103–2 Менеджмент саласындағы тәсіл және оның құрамдас бөліктері	Қоғамның тұрақты дамуы. Мемлекеттік саясатты қолдау. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл
	GRI 103–3 Менеджмент саласындағы тәсілді бағалау	Қоғамның тұрақты дамуы Мемлекеттік саясатты қолдау
Мемлекеттік саясат		
GRI 415 – Мемлекеттік саясат	GRI 415–1 Елдер және алушы/бенефициарлар бойынша саяси мақсаттарға қайырымдылықтардың жалпы ақшалай құны	Қоғам елдер және алушы/бенефициарлар бойынша саяси мақсаттарға қайырымдылық жасамайды